



**MINISTRE DE L'ENTREPRENARIAT NATIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

REPUBLIQUE DU MALI
Un Peuple-Un But-Une Foi

AGENCE POUR LA PROMOTION DE L'EMPLOI DES JEUNES



RAPPORT D'ACTIVITES 2022



Décembre 2022

Table des matières

| | |
|---|----|
| SIGLES ET ABREVIATIONS | 4 |
| INTRODUCTION | 5 |
| I. RENFORCEMENT DE L'EMPLOYABILITE DES JEUNES | 6 |
| 1.1. STAGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE | 6 |
| 1.1.1. REALISATION DES MISSIONS DE SUPERVISION DU 12^{EME} PROGRAMME DE STAGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE | 6 |
| 1.1.2. FORMATION DE MISE A NIVEAU DES JEUNES EN STAGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINGENT 2021 | 7 |
| 1.2. STAGE DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE | 7 |
| 1.2.1. PLACEMENT DES JEUNES EN STAGE DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE | 7 |
| 1.2.2. SUIVI DU STAGE DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE | 8 |
| 1.2.3. PROSPECTION DANS LE CADRE DU STAGE DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE | 8 |
| 1.3. ORGANISATION DES CHANTIERS-ECOLE EN HIMO | 8 |
| II. DÉVELOPPEMENT DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE CHEZ LES JEUNES | 10 |
| 2.1. INFORMATION ET SENSIBILISATION DES JEUNES SUR L'ENTREPRENEURIAT | 10 |
| 2.2. DEMANDES DE FORMATION ENREGISTREES | 10 |
| III. RENFORCEMENT DU DISPOSITIF DE FINANCEMENT DES PROJETS DES JEUNES | 11 |
| 3.1. RECEPTION ET SELECTION DES PLANS D'AFFAIRES | 11 |
| 3.2. RECOUVREMENT DES CREANCES | 12 |
| IV. PARTENARIATS | 12 |
| 4.1. PARTENARIAT APEJ/LUX-DEV | 12 |
| 4.1.1. ACTIVITES DE COMMUNICATION | 12 |
| 4.1.2. LES ACTIVITES D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES | 12 |
| 4.1.3. FORMATION DES JEUNES A L'ENTREPRENARIAT ET ELABORATION DE PLANS D'AFFAIRES | 13 |
| 4.1.4. ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DANS L'AUTO-EMPLOI DURABLE ET DECENT | 13 |
| 4.1.5. SUIVI DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES | 13 |
| 4.1.6. FINANCEMENT DES PROJETS DES IMF (NYESIGISO ET SORO YIRIWASO) PIC III (MLI /021 ET MLI/022) | 13 |
| 4.2. PARTENARIAT APEJ/PROJET FIER | 13 |
| 4.3. PARTENARIAT APEJ/OIM | 14 |
| 4.4. PARTENARIAT APEJ/CONSEIL REGIONAL DE SIKASSO | 14 |
| 4.5. PARTENARIAT APEJ/COMITE DE GESTION DU FONDS SOCIAL DES ANCIENS DEPUTES DE LA C.IV | 14 |
| 4.6. PARTENARIAT APEJ ET L'ASSOCIATION MALIENNE DES PERSONNES DE PETITE TAILLE (AMPPT) | 14 |
| 4.7. ESPACE ORIENTATION JEUNESSE (EOJ) | 14 |
| 4.7.1. ACCUEIL ET ORIENTATION | 15 |
| 4.7.2. LA PLATEFORME ET L'INFOLINE | 16 |
| 4.7.3. RENFORCEMENT DES CAPACITES DES CONSEILLERS D'ORIENTATION | 17 |
| 4.7.4. SENSIBILISATION DES BUREAUX DE PLACEMENT | 17 |
| 4.8. PARTENARIAT APEJ/PRAPS II | 17 |
| V. ACTIVITES DE COMMUNICATION ET D'INFORMATION | 17 |

| | | |
|--------------|---|-----------|
| 5.1. | ACCUEIL ET ORIENTATION..... | 17 |
| 5.2. | ACTIONS DE COMMUNICATION INTERNE | 18 |
| 5.3. | EVENEMENTS PUBLICS ET AUTRES ACTIVITES DE VISIBILITE | 18 |
| 5.4. | COMMUNICATION DIGITALE | 19 |
| 5.5. | ETAT DE L'INFORMATIQUE | 19 |
| VI. | ACTIVITES JURIDIQUES ET DE GESTION DU PERSONNEL | 19 |
| 6.1. | ACTIVITES JURIDIQUES/DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT | 19 |
| 6.1.1. | DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT | 19 |
| 6.1.2. | SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DES CONVENTIONS ET PROTOCOLES | 20 |
| 6.1.3. | CONTRATS DE PRESTATION..... | 20 |
| 6.2. | GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL | 21 |
| 6.2.1. | SUIVI DES PRESENCES | 21 |
| 6.2.2. | SUIVI DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL | 21 |
| 6.2.3. | SUIVI DES DOSSIERS DU PERSONNEL AUPRES DE L'INPS ET DE LA CANAM | 21 |
| 6.2.4. | MISE EN ŒUVRE DU PLAN TRIENNAL DE FORMATION DU PERSONNEL..... | 21 |
| 6.2.5. | PROMOTION DE LA COHESION ET DU DIALOGUE SOCIAL..... | 21 |
| VII. | ACTIVITES DE PLANIFICATION ET DE SUIVI-EVALUATION | 21 |
| 7.1. | ACTIONS DE PLANIFICATION..... | 21 |
| 7.2. | ACTIONS DE SUIVI-EVALUATION..... | 22 |
| 7.3. | EVALUATION DU PROGRAMME EMPLOI-JEUNES (PEJ II) ET FORMULATION D'UN NOUVEAU PEJ | 22 |
| 7.3.1. | SYNTHESE DES RESULTATS DE LA COMPOSANTE 1 : RENFORCEMENT DE L'EMPLOYABILITE DES JEUNES | 22 |
| 7.3.2. | SYNTHESE DES RESULTATS DE LA COMPOSANTE 2 : DEVELOPPEMENT DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE CHEZ LES JEUNES | 23 |
| 7.3.3. | SYNTHESE DES RESULTATS DE LA COMPOSANTE 3 : RENFORCEMENT DU DISPOSITIF DE FINANCEMENT DES PROJETS DES JEUNES. | 23 |
| 7.3.4. | FINANCEMENT ET EFFICIENCE DU PEJ 2 | 23 |
| 7.3.5. | FORMULATION D'UN NOUVEAU PEJ..... | 23 |
| 7.3.6. | ATELIER D'EVALUATION DES ACTIVITES DE 2022 ET DE PLANIFICATION DE CELLES DE 2023..... | 24 |
| VIII. | ACTIVITES DE MOBILISATION DE RESSOURCES ET DE CONTROLE INTERNE..... | 25 |
| 8.1. | MOBILISATION DES RESSOURCES | 25 |
| 8.2. | CONTROLE INTERNE..... | 25 |
| 8.2.1. | VERIFICATION DES PROCEDURES MISES EN ŒUVRE PAR LE DEPARTEMENT ADMINISTRATION FINANCES POUR LA GESTION DE DIX-HUIT (18) MARCHES DE L'ANNEE 2021 | 25 |
| 8.2.2. | VERIFICATION DES PROCEDURES MISES EN ŒUVRE PAR LE SECRETARIAT GENERAL ET LE SECRETARIAT PARTICULIER DU DIRECTEUR GENERAL POUR LA GESTION DES COURRIERS DE L'ANNEE 2021..... | 25 |
| 8.2.3. | SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS..... | 25 |
| IX. | AUTRES ACTIVITES | 26 |
| X. | CONCLUSION..... | 27 |

SIGLES ET ABREVIATIONS

| | |
|----------|---|
| AGR | Activités Génératrices de Revenus |
| AMPPT | Association Malienne des Personnes de Petite Taille |
| ANPE | Agence Nationale Pour l'Emploi |
| APCMM | Assemblée Permanente des Chambres de Métiers du Mali |
| APEJ | Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes |
| CA | Conseil d'Administration |
| CANAM | Caisse Nationale d'Assurance Maladie |
| CCIM | Chambre de Commerce et d'Industrie du Mali |
| CDFMO | Convention de Délégation de Fonds et de Mise en Œuvre |
| CICB | Centre International de Conférences de Bamako |
| CNPM | Conseil National du Patronat du Mali |
| CONABEM | Conseil National des Bureaux de Placement Payant et Entreprises de Travail Temporaire du Mali |
| CREE | Créez votre Entreprise |
| CROCSAD | Comité Régional d'Orientation, de Coordination, et de Suivi des Actions de Développement |
| DAT | Dépôt A Terme |
| DGABE | Direction Générale de l'Administration des Biens de l'Etat |
| DRH | Direction des Ressources Humaines |
| EEJRM | Emploi et Entreprenariat Jeunes par et pour les Jeunes du Mali |
| EJOM | L'Emploi des Jeunes crée des Opportunités, ici au Mali |
| EOJ | Espaces Orientation Jeunesse |
| FAO | Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture |
| FFUE-OIM | Fonds Fiduciaire de l'Union Européenne-Organisation Internationale pour les Migrations |
| FIER | Projet de Formation professionnelle, Insertion et appui à l'Entreprenariat des jeunes Ruraux |
| FNEJ | Fonds National pour l'Emploi des Jeunes |
| FSDC4 | Fonds Social des Anciens Députés de la Commune 4 |
| Germe | Gérez Mieux votre Entreprise |
| HIMO | Haute Intensité de Main d'œuvre |
| ICCO | Organisation Internationale pour le Développement et la Coopération |
| IMF | Institution de Micro Finances |
| INPS | Institut National de Prévoyance Sociale |
| MENEFP | Ministère de l'Entreprenariat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle |
| ONAPE | l'Office National pour la Promotion de l'Emploi du Tchad |
| PACRB | Projet d'Appui au Renforcement de la Résilience des Communautés de Base |
| PAURPED | Projet d'Appui Urgent à la Résilience des Personnes en Déplacement |
| PEJ | Programme Emploi-Jeunes |
| PIC III | Programme Indicatif de Coopération Phase III |
| PME | Petite et Moyenne Entreprise |
| PNUD | Programme des Nations Unies pour le Développement |
| PRAPS | Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel |
| PROCEJ | Projet de Développement des Compétences et Emploi-Jeunes |
| SOMAGEP | Société Malienne de Gestion de l'Eau Potable |
| SNV | Organisation Néerlandaise pour le Développement |
| UJMMA | Union Nationale des Jeunes Musulmans du Mali |

INTRODUCTION

Créée par la Loi n°031 ANRM du 25 août 2003 et modifiée par celle n°064 du 31 décembre 2014, l'Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes, a pour mission de concourir à la création d'emplois pour les jeunes en milieux rural et urbain, notamment en facilitant l'accès au marché du travail et au crédit.

L'année 2022 a été essentiellement marquée par :

- la tenue le 1^{er} février 2022 de la 25^{ème} session ordinaire du Conseil d'Administration de l'Agence ;
- l'organisation de l'atelier de validation de l'évaluation du PEJ II, le 19 Mai 2022 ;
- la participation du Directeur Général à la Conférence Internationale du Travail tenue à Genève du 27 Mai au 11 Juin 2022 ;
- la réalisation des missions de supervision du 12^{ème} programme du stage de formation professionnelle dans les régions de Kayes, de Kita, de Koulikoro, de Dioila, de Sikasso, de Mopti, de Gao, de Tombouctou et le District de Bamako ;
- la formation de 1 246 jeunes stagiaires du 12^{ème} programme de stage de formation professionnelle en Technique de Recherche d'Emploi, en création d'entreprise, en informatique et en développement personnel ;
- l'organisation de l'atelier de validation du troisième Programme Emploi-Jeunes (PEJ III) le 08 Septembre 2022 ;
- la tenue de la 32^{ème} session extraordinaire du Conseil d'Administration de l'Agence, le 11 novembre 2022 ;
- la mise en œuvre de la CDFMO APEJ/LUXDEV, signée le 10 octobre 2021 en lien avec les Programmes MLI021, 022 et 026, exécutés dans les Régions de Ségou et de Sikasso ;
- la participation à la formulation de projets et programmes : Soutien à l'auto emploi de la jeunesse rurale, vecteur de paix et de cohésion sociale au Mali (PBF), PACRB, PAURPED EEVJM, EOJ-extension ;
- La tenue de l'atelier d'évaluation des activités de 2022 et de planification pour celles de 2023.

Le présent rapport retrace les activités réalisées par l'Agence au titre de 2022. Ces activités s'inscrivent dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'actions révisé adopté par la 32^{ème} session extraordinaire de son Conseil d'Administration tenue le 11 Novembre 2022. Elles concourent à réaliser les trois (03) composantes du 2^{ème} Programme Emploi-Jeunes (PEJ II) à savoir :

- ✓ le renforcement de l'employabilité des jeunes ;
- ✓ le développement de l'esprit d'entreprise chez les jeunes ;
- ✓ le renforcement du dispositif de financement des projets des jeunes.

Ces activités soutenues par une gestion administrative, financière et un plan de communication ont permis d'atteindre les résultats majeurs ci-après :

❖ Composante I « Renforcement de l'employabilité des jeunes »

1 887 jeunes ont bénéficié des actions de renforcement de l'employabilité dont :

- ✚ 1 246 jeunes ont bénéficié de formation de mise à niveau ;
- ✚ 87 jeunes placés en stage de qualification professionnelle ;
- ✚ 160 jeunes dotés en kits d'insertion ;
- ✚ 394 jeunes formés sur les chantiers écoles HIMO ;

En outre, dans le cadre des travaux HIMO, 35 250 journées de travail ont été créées.

❖ Composante II « Développement de l'esprit d'entreprise chez les jeunes »

5 991 jeunes ont bénéficié des actions liées au développement de l'esprit d'entreprise dont :

- ✚ 300 jeunes informés et sensibilisés sur l'entrepreneuriat ;
- ✚ 103 jeunes formés en entrepreneuriat dans le cadre du partenariat APEJ/LuxDev ;
- ✚ 4 877 jeunes informés et sensibilisés sur des programmes MLI/021, MLI/022 et MLI/026 ;
- ✚ 637 migrants de retour formés en entrepreneuriat dans le cadre du partenariat APEJ/OIM ;
- ✚ 54 jeunes formés en entrepreneuriat dans le cadre du partenariat APEJ/FSDC4 ;
- ✚ 20 jeunes formés en entrepreneuriat dans le cadre du partenariat APEJ/AMPPT.

❖ Composante III « Renforcement du dispositif de financement des projets des jeunes »

- ✚ 28 plans d'affaires ont été reçus ;
- ✚ 326 projets ont été financés pour un montant de 273 690 000 FCFA dans le cadre de la mise en œuvre de la CDFMO APEJ/LuxDev.

Deux-millions six-cent cinquante deux mille six-cent soixante neuf (2 652 669) FCFA ont été recouvrés auprès des promoteurs.

I. RENFORCEMENT DE L'EMPLOYABILITE DES JEUNES

1.1. Stage de Formation Professionnelle

Le stage de formation professionnelle est une sous composante du PEJ II qui vise à renforcer l'employabilité des jeunes diplômés en leur offrant la possibilité d'avoir une première expérience professionnelle.

Rappelons que le douzième programme de stage de formation professionnelle a été officiellement lancé le 20 septembre 2021 sous le haut parrainage du Président de la Transition, Chef de l'Etat. La cérémonie de lancement a été présidée par le Premier Ministre, Chef du Gouvernement. Ledit Programme qui a concerné 2 250 jeunes, a démarré le 1er octobre 2021 et a pris fin le 30 septembre 2022.

Sur un effectif de **2 250** jeunes engagés, **2 208** ont effectivement bouclé le programme soit, **98,13%**. La répartition par structure est la suivante :

- Organisations consulaires et faîtières (APCAM, APCMM, CCIM, FNAM et FENASCOM) : **202** ;
- ONG du District de Bamako: **95** ;
- Départements Ministériels et assimilés : **1 045** ;
- Structures d'accueil publiques et para publiques régionales : **746** ;
- Collectivités territoriales du District de Bamako : **120**.

Signalons que **42** jeunes ont été extirpés du programme pour les motifs suivants : irrégularité, absence non justifiée, abandon de stage, plaintes des DRH, obtention d'emploi et un cas de décès.

1.1.1. Réalisation des missions de supervision du 12^{ème} programme de stage de formation professionnelle

L'APEJ a réalisé des missions de supervision du 12^{ème} programme de stage de formation professionnelle la période d'Avril à Juillet 2022 dans les Régions de Kayes, de Kita, de Nioro du Sahel, de Koulikoro, de Dioila, de Sikasso, de Koutiala, de Ségou, de Mopti, de Gao, de Tombouctou et le District de Bamako.

L'objectif poursuivi par ces missions de supervision, est de s'assurer de la bonne mise en œuvre du programme.

S'agissant du District de Bamako, le suivi a concerné 28 sur 37 des structures d'affectations des jeunes, soit **76%** des services d'accueil des stagiaires du District de Bamako. Aussi, convient-il de noter que 1 196 sur 1 492 stagiaires ont été touchés, soit **80,16%** des jeunes en stage.

Quant aux régions, il sied de signaler que 129 structures d'accueil ont été rencontrées et 240 jeunes ont été suivis.

En termes de constats majeurs, il ressort, un satisfecit sans conteste des encadreurs qui ont une bonne appréciation des stagiaires. La quasi-totalité des stagiaires touchés affirment être à bonne école.

Nonobstant, l'insuffisance des allocations de stage, le léger retard dans le paiement des allocations de stage et la centralisation du paiement dans certaines Régions, aucune autre difficulté n'a été évoquée.

Ces missions de supervision ont abouti à des recommandations fortes dont les plus importantes sont entre autres :

- évaluer les besoins en stagiaires des structures d'accueil avant leur redéploiement ;
- organiser des séances d'information, de sensibilisation et de formation à l'intention des jeunes stagiaires avant leur déploiement en vue de les briefer sur l'esprit et les enjeux du programme de stage de formation professionnelle ;
- valoriser les allocations de stage ;
- renforcer et innover le dispositif de suivi.

1.1.2. Formation de mise à niveau des jeunes en stage de formation professionnelle contingent 2021

L'APEJ à travers toutes les Coordinations Régionales et du District de Bamako a organisé des sessions de formation de mise à niveau au profit de **1 246**, soit, 56% de l'effectif actif des jeunes stagiaires du contingent 2021 en collaboration avec l'Association des Jeunes Diplômés Stagiaires de l'APEJ (Contingent 2021-2022) suite à leur demande. L'objectif visé par ces sessions de formation est de consolider l'employabilité et de développer la créativité des jeunes stagiaires afin de faciliter leur insertion socio professionnelle au terme de leur stage.

Les sessions de formation ont porté sur les modules suivants :

- Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) ;
- Création d'entreprise ;
- Développement personnel ;
- Word niveau 1 et 2 (Informatique) ;
- Excel niveau 1 et 2 (Informatique).

1.2. Stage de qualification professionnelle

Le stage de qualification professionnelle vise à renforcer l'employabilité des jeunes diplômés en leur offrant la possibilité d'avoir une première expérience professionnelle et de se familiariser avec l'environnement du travail dans les structures privées.

1.2.1. Placement des jeunes en stage de qualification professionnelle

Sur 110 jeunes prévus, l'APEJ a placé **87** jeunes en stage de qualification dont **64** femmes et **23** hommes auprès de **19** entreprises et ONG. Le tableau n°01 ci-dessous donne la situation de placement par Région/District et par sexe.

Tableau n°01: Situation des placements en stage de qualification par Région/District et par sexe

| N° | Région/District | Sexe | | Total placement | Nombre d'entreprises impliquées |
|-------|--------------------|-----------|-----------|-----------------|---------------------------------|
| | | F | H | | |
| 1 | District de Bamako | 36 | 12 | 48 | 2 |
| 2 | Koulikoro | 9 | 5 | 14 | 4 |
| 3 | Sikasso | 7 | 3 | 10 | 2 |
| 4 | Ségou | 12 | 3 | 15 | 11 |
| Total | | 64 | 23 | 87 | 19 |

Il ressort de l'analyse du tableau n°01 qu'en plus du District de Bamako, trois Régions ont été concernées par le placement des jeunes en stage. Le niveau de placement varie d'une localité à une autre. Il est surtout élevé à Bamako avec **48** jeunes placés, suivi de la Région de Ségou avec **15** jeunes placés. Les Régions de Koulikoro et Sikasso ont respectivement placé **14** et **10** jeunes en stage. Le taux global de placement est de **79%**.

1.2.2. Suivi du stage de qualification professionnelle

Conformément aux recommandations du Conseil d'Administration, un accent particulier a été mis sur le suivi des jeunes placés en stage de qualification professionnelle.

Les actions suivantes ont été menées :

- une lettre circulaire a été adressée à toutes les Coordinations Régionales et du District de Bamako afin d'instituer un suivi mensuel des jeunes placés en stage ;
- le suivi a concerné **338** jeunes en stage.

1.2.3. Prospection dans le cadre du stage de qualification professionnelle

Des actions de prospection ont été effectuées auprès des structures suivantes :

- 04 entreprises (QATAR CHARYTI, SOMAPEP, ONG AL FAROUK, SAER EMPLOI) ;
- la SOMAGEP SA pour la mise en stage de **100** jeunes avec les niveaux CAP et BT2 dans la filière électromécanique courant 2023 ;
- United Bank for Africa (UBA) avec la sélection et le placement en stage de 10 jeunes diplômés sans emploi en Marketing ou en Technique commerciale en cours.

1.3. Organisation des chantiers-école en HIMO

Dans le cadre de la mise en œuvre de cet axe, l'APEJ entend renforcer l'employabilité des jeunes dans le secteur des infrastructures à travers des programmes de formation en chantiers-école organisés en partenariat avec les collectivités locales.

Les activités retenues sont entre autres le pavage/dallage de roche, l'aménagement/la réhabilitation de pistes rurales en terre, l'aménagement hydro agricole et l'enrichissement des forêts. Aussi, le programme développe des activités qui favorisent :

- ✓ la promotion de l'emploi rural à travers l'installation des jeunes sur les terres aménagées ;
- ✓ le renforcement de capacités des élus locaux en maîtrise d'ouvrage ;
- ✓ la valorisation des matériaux locaux ;
- ✓ la création d'emplois ;
- ✓ la lutte contre la pauvreté à travers la distribution de revenus à la main d'œuvre locale.

Les activités réalisées sont :

1.3.1. Chantier école de pavage et dallage de la Rue Ali Farka TOURE de Lafiabougou

La réception définitive des travaux de pavage et dallage de la Rue Ali Farka TOURE a été prononcée le 21 juin 2022 en présence de la Mairie de la commune IV du District de Bamako, de l'entreprise, du bureau de contrôle, de la Direction Générale de l'Administration des Biens de l'Etat (DGABE), de la Cellule de passation des Marchés Publics et de l'APEJ.

1.3.2. Projet de création d'emplois pour les jeunes à travers les travaux à Haute Intensité de Main d'œuvre (HIMO) dans les Régions de Mopti et de Gao

Ce projet HIMO à impacts rapides concerne les travaux de curage des caniveaux, de balayage des voies et de ramassage des ordures dans les Régions de Mopti et de Gao, en proie à la crise socio-sécuritaire que notre pays connaît depuis 2012. Il a pour objectif d'occuper les jeunes et de contribuer à la relance de l'économie locale ainsi qu'à la stabilisation des Régions du Centre et du Nord à travers l'entretien des infrastructures socio-économiques de bases et de l'amélioration du cadre de vie des populations.

Les travaux ont commencé à Mopti le 05 avril et ont pris fin le 05 septembre 2022. Ils ont permis de mobiliser **85** jeunes (15 femmes et 70 hommes) et de créer **7 650** journées de travail.

Pour Gao, les travaux ont été réalisés en deux phases : la première phase (Ansongo et Bourem) qui a eu lieu du 19 Mars 2022 au 21 Juin 2022 a permis de mobiliser **127** jeunes (37 femmes et 90 hommes) pour les travaux et de créer **11 430** journées de travail. La seconde phase s'est poursuivie à Bourem du 02 août 2022 au 02 Novembre 2022. Elle a permis de mobiliser **148** jeunes (55 femmes et 93 hommes) et de créer **13 320** journées de travail.

1.3.3. Travaux de pavage et de dallage de la Rue 442 de Lafiabougou

L'aménagement de la rue de 350 mètres de longueur a démarré le 06 juin 2022. Les travaux ont connu une suspension le 05 août à cause de l'hivernage, puis une reprise le 31 octobre 2022 pour une durée de 60 jours.

Comme prévu, la réception provisoire a été prononcée le 27 décembre 2022. Au terme des travaux 20 jeunes ont été formés aux techniques de pose de pavés et 2 100 journées de travail ont été créées.

Par ailleurs, il convient de souligner que la Mairie de la Commune IV s'est acquittée de sa contribution financière à hauteur de 5 % du coût des travaux, soit 5 968 215 FCFA, le 28 novembre 2022.

1.3.4. Etudes techniques des travaux du chantier école de pavage et dallage de la Rue 605 de Darsalam

Les études techniques ont commencé le 24 octobre 2022 et ont été sanctionnées par le dépôt du rapport d'Avant-projet Détaillé (APD) intervenu le 12 décembre 2022.

1.3.5. Travaux confortatifs en chantier école HIMO du périmètre irrigué de 50 ha dans la plaine de San Ouest (Région de Ségou)

Les travaux confortatifs interrompus depuis 2019 pour des difficultés de paiements, liées au non mandement des contrats des prestataires en 2018, ont repris après que le Conseil d'Administration ait autorisé la Direction Générale à procéder au mandement et au paiement de l'entreprise et du bureau de contrôle.

La réception définitive des travaux a été prononcée le 15 décembre 2022. Ce chantier a permis de former 15 jeunes et de créer 750 journées de travail.

1.3.6. Aménagement des 70 ha attribués en bail à l'Union des Jeunes Musulmans du Mali (UJMMA) par l'Office du Niger dans le casier de Niaro à Kolongo (Cercle de Macina, Région de Ségou)

Dans le cadre du processus, une mission interministérielle s'est rendue à Ségou à Ségou du 29 au 31 mars 2022. Ladite mission regroupait les :

- Ministère de l'Entrepreneuriat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MENEFP) ;
- Ministère des Affaires Religieuses, du Culte et des Coutumes (MARCC) ;
- Ministère de la Jeunesse et des Sports chargé de l'instruction civique et de la construction citoyenne.

Conduite par le Chef de Cabinet du MENEFP, la mission avait pour objectif de visiter le site et de rencontrer les services techniques de l'Office du Niger afin d'harmoniser les points de vue avec l'UJMMA pour l'aménagement des 70 Ha attribués en bail.

L'APEJ a pris activement part à cette mission et était représentée par le DGA et le Chef du DEI. L'UJMMA y était également présente. Pour des raisons d'insécurité dans la zone du projet (Kolongo), la mission n'a pas pu effectuer la visite de terrain. Par contre, elle a rencontré à Ségou les techniciens de l'Office du Niger et les jeunes locaux de l'UJMMA venus de Kolongo.

A l'issue des échanges, le schéma d'aménagement de l'étude initiale a été modifié, proposant le branchement au canal « partiteur » des 200 Ha de périmètre de l'Ançardine, aménagés en 2019 par l'association.

II. DÉVELOPPEMENT DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE CHEZ LES JEUNES

Dans le cadre du développement de l'esprit d'entreprise chez les jeunes, des activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat, de formation d'appui au montage de plans d'affaires et d'études de programmes d'accompagnement des jeunes promoteurs ont été réalisées.

2.1. Information et sensibilisation des jeunes sur l'entrepreneuriat

Des séances d'information et de sensibilisation ont été réalisées dans les quartiers de la commune I du District de Bamako. L'objectif de ces campagnes est de sensibiliser les jeunes femmes et hommes et de la commune I sur l'importance de l'entrepreneuriat, l'élaboration de plans d'affaire et les avantages de l'éducation financière.

L'activité a été réalisée en collaboration avec l'Association AFRIQUE YEELEN. Elle a enregistré la participation de **310 jeunes** dont 289 femmes et 21 hommes des quartiers de Doumanzana, de Nafadji, de Djélibougou, de Korofina et de Fadjiguila.

2.2. Demandes de formation enregistrées

Les jeunes ont manifesté leur volonté de bénéficier des actions de formation suivantes :

- CREE : Créez Votre Entreprise ;
- Germe : Gérez Mieux Votre Entreprise ;
- Autres modules.

La situation des inscriptions pour les formations CREE et Germe se présente comme suit :

Tableau n°02 : Répartition des inscriptions par Région/District, par sexe et par module

| Régions/District | MODULE/SEXE | | | | | | TOTAL |
|--------------------|-------------|------------|------------|------------|----------------|------------|-------------|
| | CREE | | GERME | | AUTRES MODULES | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| KAYES | 40 | 0 | 0 | 0 | 40 | 50 | 130 |
| KOULIKORO | 30 | 20 | 47 | 99 | 93 | 78 | 367 |
| SIKASSO | 30 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 |
| GAO | 0 | 0 | 15 | 33 | 103 | 143 | 294 |
| MOPTI | 102 | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 136 |
| TOMBOUCTOU | 0 | 0 | 0 | 0 | 62 | 29 | 91 |
| KIDAL | 26 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| BAMAKO RIVE GAUCHE | 58 | 42 | 53 | 47 | 0 | 0 | 200 |
| TOTAL | 286 | 150 | 115 | 179 | 298 | 300 | 1328 |
| | 436 | | 294 | | 598 | | |
| % | 33% | | 22% | | 45% | | 100% |

Il ressort du tableau ci-dessus, que **1 328** demandes de formation ont été enregistrées dont 436 en CREE (33%), 294 en Germe (22%) et 598 en d'autres modules soit 45%

III. RENFORCEMENT DU DISPOSITIF DE FINANCEMENT DES PROJETS DES JEUNES

Au titre de cette composante, les activités réalisées sont :

3.1. Réception et sélection des plans d'affaires

L'APEJ a reçu **28** plans d'affaires portés par 07 femmes, 20 hommes et 01 groupement.

Le tableau n°3 ci-dessous donne la répartition par Région, par sexe et par coût des plans d'affaires reçus.

Tableau n°03 : Répartition des plans d'affaires par Région/District et par sexe

| Régions | H | F | G | Total général | Emplois à créer | Apports personnels | Emprunts sollicités | Coûts Totaux | Secteurs |
|--------------------|-----------|----------|----------|---------------|-----------------|--------------------|---------------------|--------------------|---|
| District de Bamako | 8 | 5 | 1 | 14 | 39 | 10 973 500 | 54 822 720 | 59 916 950 | Aviculture, Artisanat, Agriculture et Service |
| Kayes | 2 | 0 | 0 | 2 | 11 | 1 189 853 | 10 262 028 | 11 652 081 | Agriculture et Elevage |
| Koulikoro | 8 | 2 | 0 | 10 | 28 | 10 124 790 | 57 110 934 | 70 198 164 | Elevage, Santé et Commerce |
| Ségou | 1 | 0 | 0 | 1 | 9 | 6 835 000 | 22 500 000 | 29 335 000 | Santé |
| Tombouctou | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | 618 000 | 5 562 000 | 6 180 000 | Elevage |
| Total | 20 | 7 | 1 | 28 | 91 | 29 741 143 | 150 257 682 | 179 998 825 | |

Il ressort du tableau que 14 des plans d'affaires reçus sont du District de Bamako, soit 50%, suivi des Régions de Koulikoro avec 35%, de Kayes avec 7,1%, et 3,57% pour Ségou et Tombouctou.

3.2. Recouvrement des créances

Deux millions six cent cinquante deux mille six cent soixante neuf (2 652 669) FCFA ont été recouverts auprès des promoteurs par le biais de Mali CREANCES-SA.

IV. PARTENARIATS

Dans le souci de mieux promouvoir l'emploi des jeunes, l'APEJ a collaboré tant avec des partenaires techniques et financiers qu'avec les collectivités territoriales. Ces partenariats ont permis de mettre en œuvre des projets/programmes tels que le PROCEJ, Lux-Dev, FIER, le PNUD, ENABEL, d'une part et plusieurs autres activités, d'autre part.

4.1. Partenariat APEJ/Lux-Dev

Dans le cadre de la réalisation de la CDFMO N° MLI/021, MLI/022, MLI/026 (Appui à l'insertion professionnelle des jeunes dans les Régions de Sikasso et de Ségou), l'APEJ a eu en charge cinq (05) types d'activités relevant de ses domaines de compétences. Elles sont les suivantes :

- **Activité 1** : Communication sur l'insertion professionnelle des jeunes dans les filières d'opportunités ;
- **Activité 2** : Orientation professionnelle des jeunes ;
- **Activité 3** : Formation des jeunes à l'entrepreneuriat et à l'élaboration de plans d'affaires ;
- **Activité 4** : Accompagnement des jeunes dans l'auto-emploi durable et décent ;
- **Activité 5** : Suivi de l'insertion professionnelle des jeunes.

4.1.1. Activités de communication

Les activités réalisées sont les suivantes :

- l'organisation des séances de sensibilisation sur les activités des programmes MLI/021, MLI/022 et MLI/026 dans les Régions de Sikasso et de Ségou au bénéfice de **4 877** dont **3 211** à Sikasso et **1 666** à Ségou ;
- l'élaboration d'un plan de communication qui a été précédée de la tenue d'une réunion de cadrage.

4.1.2. Les activités d'orientation professionnelle des jeunes

La cible de l'activité est de 2 200 jeunes orientés à l'issue du bilan de compétences (BC). Après le démarrage des séances de sensibilisation, les activités de bilan de compétences ont commencé dans les deux Régions.

La situation des bilans de compétences se présente comme suit :

Tableau n°04: Situation des bilans de compétences

| Nombre BC réalisés | APEJ | | Total |
|--------------------|------------|------------|--------------|
| | H | F | |
| Ségou | 222 | 116 | 338 |
| Sikasso | 622 | 412 | 1 034 |
| Total | 844 | 528 | 1 372 |

4.1.3. Formation des jeunes à l'entrepreneuriat et élaboration de plans d'affaires.

La cible est de 550 jeunes au titre de l'exercice 2022 dont 250 issus des dispositifs de formation professionnelle de MLI/021 et MLI/022 et 300 provenant des dispositifs de formation professionnelle de MLI/026. Cette dernière catégorie bénéficiera de la formation professionnelle technique avant la formation en entrepreneuriat.

Les activités réalisées sont les suivantes :

- la conception d'un module uniformisé de formation en entrepreneuriat ;
- la sélection de 140 jeunes dont 100 de la filière pomme de terre et 40 de la filière lait local pour la formation en entrepreneuriat ;
- la formation en entrepreneuriat de 103 jeunes dont 15 femmes.

La situation des jeunes formés est consignée dans le tableau ci-dessous :

Tableau n°05 : Situation des bénéficiaires de formation par cercle et par sexe.

| Cercle | Nombre | | Total |
|--------------|-----------|-----------|------------|
| | Hommes | Femmes | |
| Sikasso | 66 | 12 | 78 |
| Koutiala | 22 | 3 | 25 |
| Total | 88 | 15 | 103 |

4.1.4. Accompagnement des jeunes dans l'auto-emploi durable et décent.

Au titre de cette activité, l'APEJ a procédé au recrutement de deux prestataires, en l'occurrence, SEGALA SERVICE et CADP pour l'accompagnement de 550 jeunes dans l'auto-emploi dont 250 sera confiés à SEGALA SERVICE et 300 à CADP.

4.1.5. Suivi de l'insertion professionnelle des jeunes

Deux sous-activités sont prévues en activités 5 à savoir l'élaboration et la mise à jour de la base de données (MLI/021, MLI/022, MLI/026) et le suivi trimestriel de l'APEJ.

Concernant la première sous activité, la base de données a été mise en place et est fonctionnelle. Sa mise à jour est en cours au niveau des Coordinations Régionales.

S'agissant du suivi trimestriel, trois (03) missions conjointes ont été réalisées dans les deux Régions par la Direction Générale de l'APEJ et celle de l'ANPE.

4.1.6. Financement des projets des IMF (NYESIGISO ET SORO YIRIWASO) PIC III (MLI /021 ET MLI/022).

En 2022, les financements se sont poursuivis dans le cadre du PIC III (MLI 020 et 022) avec les Institutions de Micro-Finances SoroYiriwaso et NYESIGISO. En effet, NYESIGISO a financé **308** jeunes dont 214 hommes et 94 femmes pour un montant de **160 300 000 FCFA**. Quant à SoroYiriwaso, elle a financé **222** jeunes dont 152 hommes et 70 femmes pour une enveloppe de **113 690 000 FCFA**.

4.2. Partenariat APEJ/Projet FIER

Rappelons que la piste rurale de Noularma-Louguélé a été aménagée en 2021 en partenariat avec le projet FIER dans la Commune de Fourou, Cercle de Kadiolo. Et que les travaux ont permis de former **14** jeunes et de créer **1 050** journées de travail.

Ainsi, dans le cadre des activités post-chantier d'aménagement les 14 jeunes formés ont été équipés en petits matériels pour l'entretien des pistes et en équipements de protection le 18 février 2022 en présence du sous-préfet et du Maire de la commune de Fourou.

En outre, compte tenu du fait que le Projet FIER avançait vers sa phase de Clôture, la réception définitive des travaux a été anticipée suite à l'avis favorable de la Cellule de passation des marchés. Elle s'est tenue le 30 juin 2022, au lieu du 10 Août 2022 comme prévue initialement. La réception a été prononcée en présence de la Mairie de Fourou, de l'entreprise, du bureau de contrôle, de la Direction Générale de l'Administration des Biens de l'Etat (DGABE), de la Cellule de Passation des Marchés Publics et de l'APEJ.

Par ailleurs, l'APEJ a participé à plusieurs rencontres en vidéoconférence dans le cadre de la formulation de la deuxième phase du projet (FIER II), où de nouveaux axes de collaboration ont été proposés, à savoir les travaux HIMO de piste rurale, de reboisement et de protection des sols (DRS-CES), périmètres maraichers ainsi que la formation en entrepreneuriat.

4.3. Partenariat APEJ/OIM

Ce partenariat a permis la formation en entrepreneuriat de 637 migrants maliens de retour dans les Régions de Kayes, de Mopti, de Gao et de Tombouctou dans le cadre du projet intitulé « Initiative FFUE-OIM pour la protection et la réintégration des migrants : Mali », financé au titre de la convention de délégation de l'Union européenne n° T05-EUTF-SAH-ML-07-02.

4.4. Partenariat APEJ/Conseil Régional de Sikasso

L'APEJ a signé le 29 Juillet 2022 avec le Conseil Régional de Sikasso, un protocole de partenariat portant sur la réalisation d'une étude sur les niches d'opportunités pour l'emploi en lien avec la formation professionnelle dans la Région de Sikasso.

L'objectif général est de contribuer à une meilleure connaissance des secteurs potentiels pourvoyeurs d'emploi en vue d'une meilleure insertion professionnelle des jeunes. Ladite étude lancée à travers la réunion de cadrage tenue le 09 décembre 2022 au Conseil Régional de Sikasso, sera bouclée en mars 2023.

4.5. Partenariat APEJ/Comité de Gestion du Fonds Social des anciens Députés de la C.IV

L'APEJ a réalisé des formations sur les modules simplifiés en entrepreneuriat (création d'entreprise, gestion d'entreprise et éducation financière). Au total, 54 jeunes dont 24 femmes et 30 hommes de la Commune IV ont été formés et accompagnés. Le tableau n°06 donne la situation des jeunes formés par cohorte.

Tableau n°06: Situation des jeunes formés par cohorte

| Cohortes | Hommes | Femmes | Total |
|-----------------|---------------|---------------|--------------|
| 1ère | 9 | 9 | 18 |
| 2ème | 14 | 4 | 18 |
| 3ème | 7 | 11 | 18 |
| Total | 30 | 24 | 54 |

4.6. Partenariat APEJ et l'Association Malienne des Personnes de Petite Taille (AMPPT)

Dans le cadre de ce partenariat, une session de formation en entrepreneuriat et en compétence de vie a été réalisée à l'attention de 20 membres de l'association, dont 12 femmes et 08 hommes.

4.7. Espace Orientation Jeunesse (EOJ)

L'APEJ, appuyée par Swisscontact sur financement de la Direction du Développement et de la Coopération Suisse, a développé en 2015 les Espaces Orientation Jeunesse (EOJ), un dispositif transversal d'information et d'orientation professionnelles pour les jeunes de 15 à 40 ans (sans activité professionnelle). L'objectif recherché est d'améliorer leur insertion en développant des services complémentaires aux autres actions déjà mises en œuvre.

A ce jour, l'APEJ dispose de 07 EOJ animés par 07 Conseillers d'Orientation dont 02 à Bamako, 01 à Sikasso, 01 à Ségou, 02 à Mopti et 01 à Tombouctou.

Les activités réalisées dans le cadre de ce partenariat s'articulent autour des points suivants :

4.7.1. Accueil et Orientation

Les EOJ ont accompagné des jeunes diplômés et non diplômés dans la construction de leur projet professionnel en mettant à leur disposition une palette complète d'information sur l'offre de services, les métiers, les débouchés locaux, les opportunités de stage.

La Coordination des EOJ ainsi que les CO ont exploité et partagé 867 avis d'offres d'emplois essentiellement offertes par les ONG pour 435 postes à pourvoir.

Le tableau ci-dessous retrace les données enregistrées en termes de nouveaux jeunes reçus, de nombre d'entretiens réalisés et de jeunes mis en relation dans les différents EOJ.

Tableau n°07: Situation des EOJ

| EOJ | Nombre de jeunes accueillis | | | Nombre d'entretiens | | | Nombre de projet professionnel | | |
|----------------|-----------------------------|------------|------------|---------------------|------------|--------------|--------------------------------|-----------|-----------|
| | Homme | Femmes | Total | Homme | Femmes | Total | Homme | Femmes | Total |
| EOJ Bko RD | 27 | 17 | 44 | 28 | 20 | 48 | 0 | 1 | 1 |
| EOJ Bko RG | 32 | 13 | 45 | 49 | 26 | 75 | 0 | 0 | 0 |
| EOJ Sikasso | 53 | 32 | 85 | 430 | 238 | 668 | 0 | 0 | 0 |
| EOJ Ségou | 14 | 30 | 44 | 21 | 40 | 61 | 4 | 4 | 8 |
| EOJ Sévaré | 62 | 53 | 115 | 145 | 158 | 303 | 8 | 9 | 17 |
| EOJ Mopti | 36 | 44 | 80 | 167 | 187 | 354 | 12 | 15 | 27 |
| EOJ Tombouctou | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 224 | 189 | 413 | 840 | 668 | 1 509 | 24 | 29 | 53 |

Il ressort de ce tableau que 413 jeunes ont été accueillis, 1 509 entretiens ont été réalisés et 53 jeunes, soit 29 femmes et 24 hommes reçus ont avancé dans leur projet professionnel. Sur les 53 jeunes, 16 ont eu un emploi, 06 ont obtenu un auto-emploi, 22 ont obtenu une formation en entrepreneuriat et 09 ont bénéficié de stage.

NB : il est relevé que certains EOJ n'ont pas produit de résultats à savoir : Sikasso, Bamako rive gauche et Tombouctou.

Tableau n°08: Types de résultats obtenus

| N° | Type de résultats | Nombre de jeunes |
|----|------------------------------|------------------|
| 01 | Emploi | 16 |
| 02 | Auto-emploi | 6 |
| 03 | Stage | 9 |
| 04 | Formation professionnelle | 1 |
| 05 | Formation en entrepreneuriat | 21 |
| 06 | Apprentissage | 0 |
| | Total | 53 |

NB : La majorité des jeunes inscrits au sein des EOJ sont des jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi. Cependant, des jeunes déscolarisés ont été enregistrés au niveau des EOJ de Sévaré et de l'Alliance Franco-Malienne de Mopti.

4.7.2. La Plateforme et l'Infoline

4.7.2.1. Situation du compte eojmali.ml (plateforme)

- Les comptes créés: (administrateurs : 03, annonceurs : 31, demandeurs : 933) ;
- Les offres au nombre de **220** : (actives : 24 archivées : 196) ;
- Profils des demandeurs au nombre **933** : (Femmes : 756, Hommes : 177) ;
- Tranche d'âges des demandeurs : Moins de 20 ans : 30, entre 20 et 30 ans : 617, entre 30 et 40 ans : 249, plus de 40 ans : 37 ;
- Candidatures : Au total 221 candidatures ont été enregistrées aux différentes offres sur le site depuis sa création.

4.7.2.2. Situation de l'Infoline (20 28 66 65)

Les données concernant les appels Infoline EOJ digitalisé (20 28 66 65) sont résumés dans le tableau ci-dessous :

Tableau n°09 : Situation de l'Infoline

| Statistiques par motif d'appels | | |
|---------------------------------------|-----------|-------------|
| RUBRIQUES | Nombres | % |
| ASSISTANCE : Aide à l'entrepreneuriat | 11 | 17% |
| Navigateur menu Demandeurs d'emploi | 10 | 15% |
| Contenu Offres d'emploi | 15 | 23% |
| EOJ objectifs, mission, infos | 6 | 9% |
| ASSISTANCE : Aide à la candidature | 4 | 6% |
| Infos spécifiques APEJ | 12 | 18% |
| Contenu Offres de stage | 3 | 5% |
| Contenu Offres de formation | 1 | 2% |
| Contenu métiers | 1 | 2% |
| Navigation menu Annonceurs | 2 | 3% |
| TOTAL | 65 | 100% |

Durant la période concernée, les demandes de compréhension sur le contenu des offres publiées ont occupé (23%) des motifs d'appels, suivis des infos spécifiques APEJ (18%), des demandes d'assistance relatives au menu Aide à l'entrepreneuriat (17%) et du menu de navigation demandeurs d'emploi (15%).

Tableau n°10 : Répartition des appels par statut appelant

| | Etudiants | Chômeurs | Professionnels | TOTAL |
|----------------|-----------|----------|----------------|-------------|
| Nombres | 23 | 17 | 26 | 66 |
| % | 35% | 26% | 39% | 100% |

De l'analyse du tableau, il ressort que les professionnels sont les plus représentés parmi les appelant (39%), suivi des étudiants (35%).

Tableau n°11 : Répartition des appels par ville

| | Bamako | Mopti | Sikasso | Ségou | TOTAL |
|----------------|--------|-------|---------|-------|-------------|
| Nombres | 45 | 10 | 5 | 6 | 66 |
| % | 68% | 15% | 8% | 9% | 100% |

Tableau n°12 : Répartition des appels par sexe

| | Hommes | Femmes | TOTAL |
|----------------|--------|--------|-------------|
| Nombres | 47 | 19 | 66 |
| % | 71% | 29% | 100% |

Les appelants sont très majoritairement concentrés à Bamako (68%) et avec une tendance plus masculine (71%).

4.7.3. Renforcement des capacités des Conseillers d'Orientation

Des formations d'accompagnement à l'élaboration des bilans de compétences se sont déroulées du 18 au 19 juillet à Ségou et du 21 au 22 juillet à Sikasso. Lesdites formations ont concerné 13 agents et ont porté sur trois modules à savoir :

- ✚ La fiche d'investigation révisée ;
- ✚ Le test ASP (Agro-Sylvo-Pastoral) révisée ;
- ✚ La fiche de synthèse révisée.

4.7.4. Sensibilisation des bureaux de placement

En vue d'une plus grande animation de la plateforme, la Coordination des EOJ a démarché et échangé avec deux bureaux de placement en l'occurrence le CONABEM et Talents Plus Conseils Mali afin qu'ils participent à l'animation de la plateforme en y postant des offres d'emploi à l'intention des jeunes demandeurs d'emploi. Aussi, sont-elles faites, des recherches régulières d'offre de recrutement sur le web pour alimenter la plateforme.

4.8. Partenariat APEJ/PRAPS II

La seconde phase du Projet Régional d'Appui au Pastoralisme au Sahel (PRAPS-II) s'inscrit dans la continuité de la 1ère phase qui découle directement de la Déclaration de Nouakchott (octobre 2013) et concerne toujours les six pays sahéliens membres du CILSS, (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal et Tchad).

Ce projet comporte 5 composantes dont la composante 4 intitulé « Amélioration de l'inclusion sociale et économique, femmes et jeunes », déclinée en 3 sous composantes. L'APEJ n'est concernée spécifiquement que par la Sous composante 4.3: Activités génératrices de revenus.

Au regard des résultats probant de la phase 1 du PRAPS, l'UCP PRAPS et l'APEJ ont décidé de poursuivre et de renouveler le partenariat pour la phase 2. Ce partenariat porte sur la mise en œuvre de la sous composante 4.3 Activités génératrices de revenus (AGR) qui vise à favoriser l'accès de 2000 jeunes et femmes aux AGR.

Les principaux axes d'intervention de l'APEJ sont :

- la participation à la sélection des bénéficiaires ;
- la formation en entrepreneurial ;
- le suivi technique de la mise en œuvre des AGR.

A cet effet, les comités régionaux de sélection ont été créés et leurs membres formés au niveau des Régions de Koulikoro, de Ségou et de Sikasso sur le manuel d'exécution des AGR et les critères de sélection.

Au total 540 jeunes de 18 à 40 ans ont été sélectionnés dans les Régions citées ci-dessus à raison de 180 par Région, dont 80% de femmes et 20% d'hommes conformément aux attentes du projet.

V. ACTIVITES DE COMMUNICATION ET D'INFORMATION

5.1. Accueil et orientation

L'APEJ a accueilli **11 652** usagers dont **3 950** femmes et **7 702** hommes. Les diplômés titulaires du CAP au Doctorat représentent 61%. Les 39% restants sont des non ou faiblement diplômés et peu qualifiés. Les motifs prépondérants des visites sont : les opportunités stage, de financement, de formation et d'insertion.

5.2. Actions de communication interne

Elles ont porté sur l'élaboration d'un répertoire des structures, projets et programmes intervenant dans le domaine de l'emploi des jeunes au Mali en vue de mieux informer et orienter les usagers, la ventilation des décisions internes et externes, l'animation des plateformes électroniques et de réseaux sociaux collaboratifs, les tableaux d'affichage et les événements internes à l'occasion des fêtes notamment.

Deux plateformes électroniques internes sont utilisées pour la diffusion de ressources documentaires et d'avis. Les tableaux d'affichage du personnel sont régulièrement renseignés. Ils renseignent sur les événements sociaux affectant le personnel. Des plateformes mobiles SMS, Whatsapp et une Newsletter interne sont à la disposition du personnel pour la diffusion de l'actualité à l'interne.

5.3. Evènements publics et autres activités de visibilité

- la présentation des vœux de nouvel an, de Ramadan et de Tabaski ;
- la participation à la 7^{ème} édition de la Nuit de l'entrepreneuriat du 28 au 30 janvier à l'Hôtel de l'Amitié de Bamako ;
- la couverture médiatique de la 25^{ème} session ordinaire du Conseil d'Administration le 02 février au CNPM ;
- la participation au lancement de la 2^{ème} édition de la compétition entrepreneuriale en milieu universitaire de l'OJEP le 19 février à l'IUE ;
- l'organisation d'une cérémonie de remise d'attestations de formation HIMO à 30 jeunes le 10 mars à la Coordination de la Rive Droite du District de Bamako et de cinq cérémonies de remises d'attestations aux apprentis à Koulikoro, Kayes, Bamako et Ségou ;
- la participation au Forum des diasporas Maroc-Maliennes pour la mobilisation des compétences et l'investissement productif du 17 au 19 mars au CICB (stand sectoriel) ;
- la participation au lancement national du projet soutien à l'auto emploi de la jeunesse rurale vecteur de paix et de cohésion sociale au Mali le 18 mars ;
- la participation à la 5^{ème} édition du Forum Economique des Jeunes Entrepreneurs (FEJE) initiée par l'Organisation des Jeunes Patrons (OJEP) du 25 au 26 mars à l'hôtel Collection ;
- la présentation des vœux à l'occasion du Ramadan le 04 mai 2022 ;
- la participation à la journée internationale des drones sur le thème de l'employabilité le 07 mai ;
- la participation du Directeur Général au programme télévisé « entreprendre » sur TM1 le 10 mai rediffusé les 11, 12, 13 et 15 mai 2022 ;
- la participation à la 2^{ème} édition du salon international de recrutement (SIR) les 13 et 14 mai à l'hôtel de l'amitié de Bamako ;
- la publication de deux magazines d'informations du Département intitulé « MENEFP Mag » ;
- l'animation de séances de sensibilisation médiatisées à Ségou et Sikasso dans le cadre de la convention avec LuxDev en vue de l'insertion des jeunes dans le secteur rural avec plus de 28 000 vues sur les réseaux sociaux le 12 mai 2022 ;
- la participation du Directeur Général à la 110^{ème} Conférence Internationale du Travail à Genève du 02 au 11 juin ;
- la contribution à la préparation des éléments de langage du Ministre de tutelle dans le cadre de l'émission Mali-kura-taasira diffusé le 04 juin ;
- la participation au salon cadres et carrières de la JCI Kati le 23 juillet ;
- la cérémonie de remise d'attestations de formation à 30 jeunes apprentis en plomberie, photovoltaïque, agroalimentaire mai à la Coordination Régionale Bamako rive droite de Bamako, le 04 août ;
- la couverture médiatique de la formation de 500 jeunes en techniques de recherche d'emploi, création d'entreprise, leadership et rapportage lancé au Centre Mary St Claire de Bamako le 19 Août (Banderole, Presse écrite et Renouveau TV) ;

- la visite d'une délégation de l'Office national pour la promotion de l'emploi (ONAPE) du Tchad le 29 septembre ;
- l'animation d'un stand d'information dans le cadre des Journées de réflexion sur l'Entrepreneuriat initiées par l'incubateur Donilab à Mopti le 15 octobre ;
- la participation du Directeur Général de l'APEJ, à l'émission télé Doc-Emploi le 21 octobre ;
- la participation aux cérémonies de lancement et de clôture de la formation de 25 veuves des forces de défense et de sécurité à Siby les 30 octobre et 04 novembre à Kalassa, Commune rurale de Siby couplée au lancement des activités de suivi du projet EJOM ;
- la participation à la cérémonie de lancement de la rentrée de la formation professionnelle le 10 novembre à Missabougou ;
- la tenue de la 32^{ème} Session extraordinaire du Conseil d'Administration le 11 novembre ;
- la participation à l'inauguration du centre de formation, d'innovation agricole et piscicole « EcofermeTimbuktu » le 03 décembre à Djolibani.

5.4. Communication digitale

Le site web www.apej.ml a été consulté par 10 000 visiteurs. L'APEJ s'est dotée depuis 2015 de pages facebook centrale (Apej Mali) et de coordinations (Apej + nom de la Région) soit 12 comptes. Ce support gratuit très consulté par le public cible permet une diffusion instantanée des documents et informations.

La plateforme des offres d'emplois est toujours fonctionnelle pour 2 500 inscrits (jeunes et groupements de jeunes). Une chaîne Youtube ; un compte Twitter et Instagram APEJ Mali sont également en ligne synchronisés à la page facebook Apej Mali.

5.5. Etat de l'informatique

La maintenance du parc informatique est assurée. La CICOM a été dotée en kits de maintenance afin d'internaliser l'entretien ordinaire des équipements informatiques. Les connexions Internet assurées par Orange à la Direction Générale a été opérationnelle.

Au plan du suivi des activités informatiques ont été réalisées:

- le suivi de la fourniture de la connexion internet ;
- la refonte et l'animation du site web de l'APEJ et des outils de l'environnement numérique (facebook, twitter, instagram, viber, whatsapp, mailing-lists).

VI. ACTIVITES JURIDIQUES ET DE GESTION DU PERSONNEL

Les activités administratives ont porté essentiellement sur :

6.1. Activités juridiques/Développement du partenariat

6.1.1. Développement du partenariat

Signature de conventions, de protocoles et ou d'avenants avec :

- le Cabinet TOURAB-Conseils de Maître Abdoulaye B. TOURE, Avocat au Barreau du Mali en qualité d'**Avocat-conseil** pour la défense des intérêts matériels et moraux de l'APEJ, au titre de l'année 2022 (renouvellement de la convention de partenariat).
- UPC/PRAPS-ML dans le cadre du PRAPS II « Mise en œuvre des activités de la sous composante 4.3 « Activités Génératrices de Revenus » de la Composante 4 : amélioration de l'inclusion sociale et économique, femmes et jeunes avec comme sous composantes : (i) Accès à la formation professionnelle et technique, (ii) Amélioration de l'accès aux registres sociaux et d'état civil, (iii) Activités génératrices de revenus.

Le protocole a pour objectif de renforcer la prise en compte de la problématique de développement des femmes et des jeunes en milieu pastoral ; elle vise aussi à favoriser l'accès des femmes et des jeunes à l'auto-emploi, à travers notamment la mise en place d'Activités Génératrices de Revenus (AGR).

- l'OIM pour deux Accords de fourniture de services, en vue de fournir à l'OIM la formation en gestion simplifiée de migrants maliens de retour, à Mopti et à Gao, dans le cadre du projet intitulé « Initiative FFUE-OIM pour la protection et la réintégration des migrants : Mali », financé au titre de la convention de délégation de l'Union européenne n°T05-EUTF-SAH-ML-07-02.
- La Mairie de la Commune IV du District de Bamako pour fixer les conditions d'exécution en approche Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO) du chantier-école de pavage et de dallage de roche de la Rue 442 à Lafiabougou, située dans la Commune IV du District de Bamako, dans le cadre du renforcement de l'employabilité des jeunes.
- Le Conseil Régional de Sikasso, pour la réalisation d'une étude sur les niches d'opportunités pour l'emploi en lien avec la formation professionnelle dans la Région de Sikasso pour contribuer à une meilleure connaissance des secteurs potentiels pourvoyeurs d'emplois en vue d'une meilleure insertion professionnelle des jeunes.
- SORO YIRIWASO (SY), pour l'Appui et l'Insertion Professionnelle des jeunes ruraux dans les Régions de Sikasso et de Ségou à travers des DAT existants dont le montant cumulé est de 537 469 090 FCFA à travers lequel SY s'engage à financer 600 jeunes femmes et jeunes hommes cibles des programmes MLI/021, MLI/022 et MLI/026 de Lux-Dev.
- NYESIGISO, dans le cadre l'accompagnement des jeunes dans l'auto-emploi décent à travers des DAT existants dont le montant cumulé est de 350 281 038 FCFA à travers lequel NYESIGISO s'engage à financer 400 jeunes femmes et jeunes hommes cibles des programmes MLI/021, MLI/022 et MLI/026 de Lux-Dev.
- Orange Mali, dans le cadre d'une collaboration pour (i) une co-organisation d'ateliers de formation pour les étudiants, les jeunes porteurs de projets et/ou entrepreneurs à Bamako et en région, (ii) une insertion des apprenants de Orange Digital Center à travers des stages de qualification en complémentarité avec les structures existantes, (iii) un prototypage et maquettage des projets à travers le Fablab solidaire et (iv) une collaboration dans l'organisation des camps de vacances STIM.
- L'OIM à travers un Accord de fourniture de services pour l'organisation de huit (08) sessions d'information et de formation de 200 jeunes sur l'entreprenariat et sur les sujets de migration dans les Cercles de Kita et de Yanfolila.
- SANA VIVO à travers un protocole d'accord pour un prêt de matériel (mise à disposition d'une fontaine de vie et accessoires).
- **Mali créances** (renouvellement de la convention relative au recouvrement des prêts consentis aux jeunes promoteurs de projets).

6.1.2. Suivi de la mise en œuvre des conventions et protocoles

Toutes les conventions en exécution sont suivies, de même que celles en cours de négociation en vue de les conclure.

6.1.3. Contrats de prestation

Au total 25 contrats ont été élaborés et signés dont 21 contrats de prestations de services et 04 contrats de bail à usage de bureaux.

6.2. Gestion administrative du personnel

6.2.1. Suivi des présences

La situation des présences du personnel est tenue toutes les quinzaines en veillant au respect du règlement intérieur.

6.2.2. Suivi des mouvements du personnel

Des décisions octroyant des permissions d'absence ont été élaborées. En outre, des notes de services ont été prises dans le cadre de l'amélioration du fonctionnement quotidien de la structure.

Le programme annuel de départ en congé des agents est mis en œuvre progressivement aux échéances établies.

L'année 2022 a été également marquée par 06 mouvements du personnel relatifs à des nominations et affectations parmi le personnel et 04 mises en disponibilité.

6.2.3. Suivi des dossiers du personnel auprès de l'INPS et de la CANAM

Le suivi des dossiers du personnel auprès des organismes de protection sociale se poursuit. Les paiements des allocations familiales et les retenues des cotisations pour tous les régimes de l'INPS et de la CANAM se font normalement. La déclaration et le transfert ont concerné 16 agents dont les dossiers ont été transmis pour exploitation au Centre Secondaire de l'INPS de la Commune IV du District de Bamako.

6.2.4. Mise en œuvre du plan triennal de formation du personnel

Dans le cadre du renforcement des capacités du personnel, **80** agents ont été formés dont **58** Experts sur les thèmes suivants :

- ✓ montage de plans d'affaires ;
- ✓ techniques d'orientation ;
- ✓ diagnostic d'entreprise ;

Et **22** Secrétaires et Assistants comptables en Gestion des dépenses publiques.

6.2.5. Promotion de la cohésion et du dialogue social

Elle s'est concrétisée par l'organisation de matchs de football entre les ressources humaines de l'APEJ pour renforcer l'esprit d'équipe, source de motivation professionnelle. Par la suite, d'autres matchs se sont déroulés avec des structures partenaires. Outre ces activités récréatives, un cadre de dialogue et de concertation de la Direction Générale avec les représentants du personnel (syndicat et délégués) a été créé. Il vise à anticiper les éventuels conflits sociaux en vue de garantir un climat professionnel propice à la réalisation des missions de l'APEJ. Une réunion a été tenue au sein de ce cadre.

VII. ACTIVITES DE PLANIFICATION ET DE SUIVI-EVALUATION

7.1. Actions de planification

Le plan d'actions 2022 a été élaboré et validé par la 25^{ème} session ordinaire du Conseil d'Administration en date du 1^{er} février 2022. Il a fait l'objet de révision suite à des coupes budgétaires et validé à nouveau par la 32^{ème} session extraordinaire du Conseil d'Administration du 11 novembre 2022.

7.2. Actions de suivi-évaluation

En ce qui concerne les actions de suivi-évaluation à l'interne, les activités réalisées sont les suivantes :

- la production de 04 rapports d'activités trimestriels ;
- la production de 04 rapports trimestriels d'évaluation du plan d'actions ;
- la production du rapport d'évaluation du plan d'actions 2022.

7.3. Evaluation du Programme Emploi-Jeunes (PEJ II) et formulation d'un nouveau PEJ

Sur autorisation de son Conseil d'administration, l'APEJ a commandité l'étude d'évaluation du PEJ II et la formulation d'un nouveau PEJ.

L'objectif principal recherché est d'évaluer le PEJ II mis en œuvre par l'APEJ, en analysant ses acquis, ses résultats et ses faiblesses d'une part et de formuler un nouveau programme, d'autre part.

A l'issue du processus de sélection, le Cabinet Consult Conseils/Mali a été retenu pour réaliser la prestation.

Le rapport de la phase évaluation a été validé lors d'un atelier tenu le 19 mai 2022 au Cabinet avec les partenaires de mise en œuvre du PEJ II.

Les critères de pertinence, d'efficacité, d'efficience et d'effet ont été retenus pour l'évaluation du PEJ II. L'évaluation des résultats a été faite par composante. Les enquêtes auprès de 1 200 bénéficiaires au cours de cette mission ont permis de renforcer les analyses sur la satisfaction et les effets de chaque composante.

7.3.1. Synthèse des résultats de la composante 1 : Renforcement de l'employabilité des jeunes

- ✓ Sur la **pertinence**, l'offre de services au niveau de cette composante 1 concerne les stages de formation professionnelle dans le secteur public, le stage de qualification dans le secteur privé, l'apprentissage et les chantiers-écoles. Ce sont des dispositifs qui contribuent à faciliter l'insertion professionnelle des jeunes ruraux.
- ✓ Sur l'**efficacité**, au cours de la période, le stage de formation professionnelle dans le secteur public a été le principal produit de l'APEJ avec 25 834 bénéficiaires sur une prévision de 15 000, soit une performance de 172%. Ceci s'explique par la forte demande, les prévisions initiales de 3 000/an ont été ramenées à au moins 5 000 bénéficiaires. En ce qui concerne le stage de qualification professionnelle et la reconversion, sur des prévisions respectives de 4 500 et de 1 500, les bénéficiaires se chiffrent respectivement à 1 590 et 476 soit des performances de 35% et 31,73%. Ces performances sont en dessous de la moyenne. Le faible niveau d'atteinte des objectifs pour ses deux sous-composantes s'explique par leur faible dotation en ressources financières. Dans l'ensemble, cette composante a enregistré globalement la meilleure performance avec un taux de réalisation physique de 79,57%.
- ✓ En termes de **satisfaction**, le stage de formation professionnelle a enregistré un taux de satisfaction de 87%, 85% pour le stage de qualification professionnelle et 72% pour la reconversion. Ces taux montrent que cette composante a enregistré un niveau de satisfaction important.
- ✓ Sur les **effets**, on constate que le stage de qualification professionnelle dans le privé a permis à 60% des bénéficiaires d'avoir un emploi dans le privé (54%) ou dans le public (6%). Ce taux est à 40% des bénéficiaires pour la formation professionnelle qui ont eu un emploi dans le secteur privé (**32%**) et 8% dans la fonction publique. Le secteur privé absorbe plus de jeunes qualifiés. L'accent devrait être mis sur le stage de qualification professionnelle qui présente plus d'opportunité d'emploi.

7.3.2. Synthèse des résultats de la composante 2 : Développement de l'esprit d'entreprise chez les jeunes

- ✓ **Pertinence** de la composante 2 : ce sont trois axes stratégiques qui ont été retenus pour son opérationnalisation. Il s'agit de la Promotion de la culture entrepreneuriale, de la promotion de l'entreprenariat jeune et du développement d'un dispositif d'appui /conseil aux jeunes entrepreneurs. Ces trois axes sont complémentaires et contribuent à la capacité des jeunes en matière d'auto-emploi et de création d'entreprise.
- ✓ **Sur l'efficacité**, cette composante a enregistré une performance globale de 41,4% notamment avec la sensibilisation et la formation des jeunes à l'esprit d'entreprise pour 68% des résultats attendus et 25% pour les plans d'affaires élaborés. La mise en place d'un dispositif d'appui-conseil aux jeunes entrepreneurs à travers le coaching et le développement de système d'incubation n'a pas eu lieu. Le coaching et l'accompagnement ont été développés au cours de l'appui à l'élaboration des plans d'affaires et leur mise en œuvre.
- ✓ **En termes de satisfaction**, les bénéficiaires ont exprimé un niveau de satisfaction de 97%.
- ✓ **Sur les effets**, 33% des enquêtés bénéficiaires d'accompagnement pour leur plan d'affaires et seulement 11% des enquêtés bénéficiaires de la formation entrepreneuriale estiment que les appuis ont eu un effet positif sur la promotion et la création d'entreprise.

7.3.3. Synthèse des résultats de la composante 3 : Renforcement du dispositif de financement des projets des jeunes.

- ✓ **Sur la pertinence**, cette composante est complémentaire aux deux premières. Sa mise en œuvre devrait permettre aux jeunes de disposer de ressources financières pour la mise en œuvre de leurs projets. Les mécanismes mis en place ont surtout visé la facilitation de l'accès au crédit auprès des banques et des IMF par la mise en place de fonds de garantie. Les mécanismes mis en place ont été peu performants.
- ✓ **En termes d'efficacité**, la composante a enregistré une performance globale de 32,15% avec une mise à disposition des fonds aux prestataires de services financiers de 7,667 milliards sur 14,8 milliards attendus pour seulement 709 projets financés sur 5 600 attendus. Le faible taux de recouvrement établi à 23% est à signaler.
- ✓ **Pour les effets** de cette composante, seulement 50% des bénéficiaires des plans d'affaires ont affirmé que les appuis apportés ont contribué à la promotion d'entreprises.

7.3.4. Financement et efficience du PEJ 2

Le programme a pu mobiliser 33,045 milliards sur les 38,579 attendus, soit un taux de mobilisation de 85,65%. Les principales sources de financement sont : le FNEJ alimenté par la TEJ (Taxe Emploi-Jeunes) et les autres fonds de l'APEJ pour près de 85% ; la subvention aux Etablissements Publics à caractère Administratif constitue 10% ; les autres ressources (pour près de 5%).

Le taux global d'exécution budgétaire qui s'élève à 85,66% est supérieur au taux de réalisation physique des résultats qui est de 57,75%. Le taux d'efficience est estimé à 67,42% (taux d'exécution physique/taux d'exécution budgétaire x 100), ce qui traduit une efficience moyenne.

7.3.5. Formulation d'un nouveau PEJ

Suite à la validation du rapport de l'évaluation du PEJ II, le 19 mai 2022, les travaux de formulation d'un nouveau PEJ ont démarré et ont abouti à la formulation du PEJ III.

Le document cadre dudit PEJ a été validé au Cabinet lors d'un atelier élargi aux partenaires de mise en œuvre du PEJ II, le 08 septembre 2022 sous la présidence du Secrétaire Général du Ministère de l'Entreprenariat National, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, M. Drissa GUINDO en présence du Directeur Général de l'APEJ.

L'objectif global du PEJ III est de contribuer au développement économique et social du pays en offrant aux jeunes maliens âgés de 15 à 40 ans des opportunités d'emploi dans les différents secteurs d'activités économiques à travers l'emploi salarié ou l'auto-emploi.

Il est bâti autour de 04 composantes à savoir :

- Renforcement de l'employabilité des jeunes ;
- Développement de l'entrepreneuriat-jeune ;
- Renforcement du dispositif de financement des projets de jeunes ;
- Gouvernance, gestion, communication et suivi-évaluation du programme.

Le coût prévisionnel de mise en œuvre du PEJ III est de 85 872 518 000 FCFA pour une durée de 05 ans allant de 2024 à 2028.

7.3.6. Atelier d'évaluation des activités de 2022 et de planification de celles de 2023

L'APEJ a organisé du 20 au 24 décembre 2022, à la Délégation Régionale de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Ségou, l'atelier d'évaluation des activités 2022 et de planification 2023. Présidé par le Directeur Général, cet atelier a regroupé les Chefs de Départements techniques et Assimilés, les Chefs des Services en staff, les Coordonnateurs régionaux et les Coordonnateurs du District de Bamako, les Conseillers du Directeur Général, le Secrétaire Général du Comité syndical et le Délégué du personnel.

L'objectif principal de cette activité était d'évaluer les activités réalisées en 2022 et de planifier celles devant être réalisées en 2023 d'une part, de contribuer à l'atteinte de la mission et des objectifs ainsi qu'au bon fonctionnement de l'Agence à travers une planification efficiente des activités pour assurer une meilleure cohérence des interventions d'autre part.

Au cours des travaux, le bilan des activités réalisées en 2022, les projections de 2023 ainsi que le bilan critique de l'Agence ont été faits. A la fin de l'atelier, des recommandations ont été formulées parmi lesquelles :

- mettre l'accent sur l'élaboration de projets et programmes à soumettre au financement ;
- évaluer le plan de formation triennal 2019-2021 et élaborer un nouveau plan de formation du personnel ;
- prendre toutes les dispositions pour soumettre un Projet de construction du siège de l'APEJ au BSI au titre de l'année 2024 ;
- lancer une campagne de sensibilisation et d'information afin de mobiliser des ressources pour l'emploi des jeunes y compris en ciblant les personnalités influentes de l'intérieur de la diaspora ;
- organiser une soirée de téléthon ;
- poursuivre les démarches auprès des Conseils Régionaux pour réaliser les études d'identification des niches d'emplois à l'instar de Mopti et Sikasso ;
- suivre le processus d'adoption du PEJ III.

VIII. ACTIVITES DE MOBILISATION DE RESSOURCES ET DE CONTROLE INTERNE

8.1. Mobilisation des ressources

Au cours de l'année 2022, l'APEJ a mobilisé auprès des partenaires ainsi qu'à travers le recouvrement des prêts, la somme de **176 339 062 FCFA** dont :

- OIM157 718 178 FCFA ;
- Conseil Régional de Sikasso.....10 000 000 FCFA ;
- Maire de la Commune IV du District de Bamako.....5 968 215 FCFA ;
- Recouvrements.....2 652 669 FCFA.

8.2. Contrôle interne

Les activités réalisées ont porté sur :

8.2.1. Vérification des procédures mises en œuvre par le Département Administration Finances pour la gestion de dix-huit (18) marchés de l'année 2021

Suite à la réalisation des travaux de vérification, le rapport provisoire a été élaboré et transmis à la Direction Générale pour observations et ou prise en compte des recommandations formulées.

8.2.2. Vérification des procédures mises en œuvre par le Secrétariat Général et le Secrétariat Particulier du Directeur Général pour la gestion des courriers de l'année 2021

L'APEJ à travers le Service de Contrôle Interne a procédé à la vérification de l'ensemble des courriers arrivés et départs ainsi que les registres tenus à cet effet pendant l'année 2021. Le rapport provisoire de ladite vérification est en cours d'élaboration.

8.2.3. Suivi de la mise en œuvre des recommandations

Le suivi de la mise en œuvre des recommandations formulées a été fait auprès des Coordinations régionales de Tombouctou concernant les pièces comptables du 1^{er} et 2^{ème} trimestre 2020, et de la Coordination Rive Gauche du District de Bamako pour les pièces comptables du 2^{ème} trimestre 2020.

Sur 19 recommandations formulées, 16 ont été mises en œuvre, soit 84,21%, 01 est en cours de mise en œuvre, soit 5,26% et 02 non réalisées, soit 10,53 %.

Parmi les recommandations formulées, 36,84 % sont à l'endroit de la Coordination Régionale de Tombouctou et 63,16 % à l'endroit de la Coordination Rive Gauche du District de Bamako. La situation est donnée dans le tableau suivant.

Tableau n°13: Répartition des recommandations suivies par Région et par niveau d'exécution

| Coordinations régionales | Recommandations formulées par le SCI | | | | |
|--------------------------|--------------------------------------|-------------------------|---------------|----------------|----------------|
| | Réalisées | En cours de réalisation | Non réalisées | Total | % |
| Tombouctou | 5 | 0 | 2 | 7 | 36,84% |
| Bamako Rive Gauche | 11 | 1 | 0 | 12 | 63,16% |
| Total | 16 | 1 | 2 | 19 | 100,00% |
| % | 84,23% | 5,26% | 10,53% | 100,00% | |

IX. AUTRES ACTIVITES

L'APEJ a pris part aux activités suivantes :

- atelier de formation sur les mécanismes de réintégration des migrants tenu les 07 et 08 mars 2022 à l'hôtel Azalai de Bamako organisé par l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM-Kayes) ;
- l'atelier du cadre de Gestion Partenariale de la Formation Professionnelle pour l'Emploi pour échanges et validation des propositions de liste des métiers des filières d'opportunités retenus des programmes ML21-ML22 ainsi que les critères de sélection des jeunes, tenu le 15 février 2022 au Conseil Régional de Sikasso ;
- l'atelier régional (Profil Socioéconomique des 703 communes, édition 2021) tenu à Mopti les 24 et 25 février 2022 ;
- la réunion extraordinaire du Comité Régional d'Orientation, de Coordination et de Suivi des Actions de Développement (CROCSAD) tenue le 08 février 2022 à Gao ;
- un focus group avec les autres structures de l'emploi dans la Région de Gao organisé par l'IMRAP à l'attention des jeunes de Gao le 23 mars 2022 ;
- aux réunions de la revue mensuelle avec les autres structures régionales de l'emploi dans toutes les régions d'intervention de l'APEJ et le District de Bamako ;
- l'atelier pour la promotion de l'investissement productif dans le cercle de Kati grâce à l'apport de la diaspora ;
- l'atelier de partage de la Politique Nationale de la Migration du 05 au 07 mai 2022 à Koulikoro ;
- l'atelier d'intermédiation entre les structures chargées de l'emploi, l'Antenne Régionale de la CNDDR et la population notamment les jeunes et les femmes 17 mai à Mopti ;
- la rencontre du cadre de concertation du projet « RC3-Mali » sur financement de l'Union Européenne et mise en œuvre par le DRDR-Kayes le 26 septembre 2022 au GRDR de Kayes ;
- l'atelier de renforcement des capacités des acteurs et à la réunion de mise en place du Cadre de Concertation sur la migration, du 06 et 07 juillet 2022 à l'hôtel du Cinquantenaire de Sikasso ;
- la réunion pour la sélection de trois (03) communes par Cercle dans le cadre de la mise en œuvre du Projet FAO d'insertion des jeunes de 15 à 40 ans dans les filières riz, fonio et sésame dans la Région de Sikasso, le 29 juillet 2022 ;
- l'atelier technique régional d'information et d'échanges avec les acteurs directs programme partenariat pour l'insertion via les compétences impulsées par le secteur privé-Mali (PartICIP) ,04 juillet 2022 à Mopti ;
- l'atelier pour la mise en place d'un dispositif régional du financement de la formation professionnelle, technique et de l'emploi, le 09 août à Mopti ;
- la réunion d'échanges avec le consultant recruté par le DDRG dans le cadre de la digitalisation de l'emploi et de la formation professionnelle tenu le 03 septembre 2022 à Gao.

X. CONCLUSION

Nonobstant les contraintes liées à la suppression de la TEJ, la pandémie de la COVID-19 et l'insécurité dans les Régions du Nord et du Centre et les coupes budgétaires, l'APEJ a réalisé l'essentiel des activités prévues en 2022. Le taux physique de réalisation des activités est de 56,67%.

En termes de perspectives, l'Agence entend :

- Poursuivre le plaidoyer auprès des autorités pour doter l'APEJ de ressources conséquentes ;
- Intensifier la mobilisation des ressources auprès des partenaires ;
- Réaliser des missions prospectives auprès des sociétés minières de Kayes et de Sikasso ;
- Redynamiser le partenariat APEJ/BIT ;
- Poursuivre et renforcer le recouvrement des prêts en souffrance à travers les sociétés spécialisées et le suivi interne en vue d'améliorer le taux de recouvrement et de remboursement des prêts ;
- Réaliser des études d'identification de niches d'emploi dans les Régions de Ségou et de Tombouctou ;
- Procéder au lancement du 13^{ème} Programme de Stage de Formation Professionnelle ;
- Elaborer un plan de suivi des activités ;
- Concevoir une base de données des réalisations de l'APEJ ;
- Elaborer et expérimenter le mécanisme amélioré de financement des projets ;
- Auditer les comptes financement, recouvrement et des promoteurs des projets ayant bénéficiés de financement ;
- Ouvrir pour la pérennisation et le renforcement des acquis des Projets et Programmes tels que PROCEJ, EJOM et PAJERKO.